



Annemasse **Agglo**
Annemasse - Les Voirons Agglomération

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE TECHNIQUE (H/F)

Date de publication : 30/04/2021

Lieu de travail : Gaillard

Filière : Technique

Date limite des candidatures : 30/05/2021

Prise de poste : 01/07/2021

Type de contrat : Poste vacant

Statut : Titulaire / Contractuel

Catégorie statutaire : Ingénieur

Rémunération : Selon profil

La Direction de l'Eau et de l'Assainissement garantit l'accès à une eau potable en quantité et de qualité et assure le traitement et la gestion des eaux usées via son réseau d'assainissement.

Ocybèle est une unité de dépollution de 125 000 équivalent-habitant (20 automates et 250 moteurs). Des projets ambitieux sont en cours :

- Amélioration du traitement de l'azote,
- Traitement des micropolluants.

Rejoindre Ocybèle, c'est participer à cette aventure et à des projets innovants !

Sous la responsabilité du responsable du site, vous serez chargé(e) des principales missions suivantes :

Pilotage de la gestion et du traitement des eaux usées

- Participer au pilotage, à l'optimisation et à l'animation de l'usine de dépollution en lien avec le responsable
- Contrôler le bon fonctionnement et l'optimisation du process (files traitement, évacuation déchets produits, consommation et commandes des réactifs, etc.) en liaison avec les agents dédiés
- Assurer le suivi des projets du service
- Participer à la mise à jour du manuel d'auto-surveillance
- Effectuer une veille technique dans le domaine de l'assainissement et du traitement des eaux

Maintenance des équipements et des bâtiments

- Superviser la gestion technique des contrats de maintenance sur les équipements (brûleurs chaudières, onduleurs, climatisation, portes sectionnelles, matériels de laboratoire, débitmètres, etc.)
- Contrôler la bonne maintenance de l'ensemble des installations électromécaniques et bâtiments (en coordination avec le service d'entretien du patrimoine d'Annemasse Agglomération)
- Superviser les travaux neufs de maintenance électromécanique et bâtiment en liaison avec le responsable d'équipe
- Mettre en œuvre les évolutions de la GMAO

Contrôle de la sécurité

- Organiser et suivre les contrôles périodiques (levage, harnais-élingage, ponts roulants mise à l'épreuve, etc.) et les travaux préventifs et curatifs correspondants
- Suivre les formations et habilitations obligatoires
- Assurer l'entretien des équipements de sécurité (renouvellement, entretien, recherche, optimisation)
- Proposer, mettre en œuvre et mettre à jour les procédures liées à la sécurité
- Veiller à l'application par le personnel des règles d'hygiène et de sécurité, au suivi du DU, à la mise en œuvre des plans d'actions liés

Participer à la gestion administrative et au pilotage des ressources de l'usine de dépollution

- Gestion administrative
- Assurer une partie des visites de l'usine de dépollution
- Participer à la mise en place des procédures internes afin de définir une méthode de travail commune pour tous les collaborateurs
- Assurer une veille réglementaire et la mise à jour des différents règlements
- Participer à la rédaction du rapport annuel concernant l'usine

Gestion des ressources humaines

- Organiser, planifier et coordonner les activités de l'équipe
- Elaborer les plannings des agents, la planification du travail de l'usine et notamment les astreintes en lien avec le responsable de l'usine de dépollution
- Gérer les absences et les retards du personnel
- Organiser des points réguliers avec les équipes
- Identifier les besoins en matière de compétences et de formations en fonction des besoins
- Définir un plan de formation pour chaque agent en lien avec la responsable de l'usine et le service des ressources humaines
- Participer au recrutement des agents de l'usine en lien avec le service des ressources humaines et le responsable de l'usine
- Définir les objectifs individuels et collectifs des différents collaborateurs en lien avec le responsable de l'usine
- Evaluer le personnel et organiser les entretiens individuels

Gestion financière

- Participer à l'élaboration du budget prévisionnel en lien avec le responsable de l'usine
- Participer à l'élaboration des marchés publics en lien avec le responsable de l'usine

Nous recherchons :

Connaissances techniques

- Connaître les filières, les process et équipements de traitement de l'eau (aération prolongée, SBR : Réacteur biologique séquentiel, phosphatation) et des boues (épaississement, déshydratation)
- Connaître les bases de la chimie de l'eau
- Connaître les process d'épuration, les méthodologies d'analyse des eaux usées
- Connaître les bases en maintenance des équipements et en automatisme
- Maîtriser le fonctionnement, les techniques et les outils dans le domaine électrique
- Connaître la réglementation environnementale (traitement et qualité de l'eau)
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité inhérentes à l'activité
- Connaître les bases de la réglementation en matière de marchés publics et procédures d'achats
- Connaître les techniques de communication orale et écrite
- Connaître les techniques du management opérationnel
- Maîtriser les outils informatiques spécifiques (logiciels bureautiques, logiciel dessin, logiciels métiers)

Savoir-faire

- Savoir préparer les interventions techniques pour en optimiser son temps d'exécution
- Savoir mettre en œuvre les process de traitement des eaux
- Savoir utiliser les appareils et équipements de contrôle électrique, mécanique, électromécanique
- Savoir travailler en mode projet
- Piloter et manager des équipes
- Impulser une dynamique sur le terrain, fédérer ses équipes autour de projet
- Savoir argumenter, gérer un conflit, une situation de crise
- Maîtriser la communication orale et écrite
- Intégrer un savoir, le réactualiser et le remettre en question
- Réaliser du reporting auprès de la hiérarchie

Savoir-être

- Etre responsable, rigoureux et consciencieux, ponctuel
- Etre patient, pédagogue et diplomate
- Avoir de l'appétence pour les activités de terrain
- Etre dynamique, autonome, polyvalent
- Faire preuve d'assertivité en matière de management
- Avoir l'esprit d'équipe et être capable de travailler en équipe, de déléguer et de contrôler
- Etre à l'écoute, avoir le sens du dialogue
- Avoir le sens du service public

Les petits plus (sous certaines conditions en fonction du contrat et de l'ancienneté) :

Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (abonnement train, bus et tram uniquement), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents (sous conditions d'ancienneté), comité d'entreprise : le CNAS (Comité National d'Action Sociale, sous conditions d'ancienneté).

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours, 39h, 25 jours de congés annuels, 22 jours RTT,

Vous souhaitez en savoir plus sur le territoire avant de vous installer ? Vous trouverez des informations pour vous aider dans la brochure "[S'installer sur le territoire d'Annemasse Agglo](#)".

Annemasse Agglo en un clin d'œil :

Le territoire d'Annemasse Agglo c'est 12 communes : Ambilly, Annemasse, Bonne, Cranves-Sales, Etrembières, Gaillard, Juvigny, Lucinges, Machilly, Saint-Cergues, Vétraz-Monthoux et Ville-la-Grand. Située en Haute-Savoie, l'agglo fait partie du bassin de vie du Grand Genève.

Avec ses 90 045 habitants, Annemasse Agglo s'étend sur un territoire de 73,69 km², entouré du massif des Voirons et de celui du Salève, avec au cœur de ses préoccupations les thématiques suivantes :



Merci d'adresser votre candidature (**CV accompagné obligatoirement d'une lettre de motivation**) à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par mail à : recrutement@annemasse-agglo.fr