

**DEPARTEMENT DE  
LA HAUTE-SAVOIE**

\*\*\*

**ARRONDISSEMENT  
DE ST JULIEN-EN-  
GENEVOIS**

\*\*\*

**REPUBLIQUE FRANÇAISE**

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION  
ANNEMASSE – LES VOIRONS – AGGLOMERATION**

**SIEGE : 11, AVENUE EMILE ZOLA – 74100 ANNEMASSE**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU BUREAU**

**OBJET :**

**Séance du : 3 mars 2020**

**CONTRAT «  
GEOMATICIEN  
TOPOGRAPHE »**

**Convocation du : Mardi 25 février 2020**

**Nombre de membres en exercice au jour de la séance : 17**

**Président de séance : Christian DUPESSEY**

**N° BC\_2020\_0081**

**Secrétaire de séance : Antoine BLOUIN**

**Membres présents :**

Guillaume MATHELIER, Christian DUPESSEY, Christian AEBISCHER, Michel BOUCHER, Yves CHEMINAL, Nicole CATASSO, Bernard BOCCARD, Alain BOSSON, Jean-Paul BOSLAND, Antoine BLOUIN, Denis MAIRE, Jean-Luc SOULAT, Gabriel DOUBLET, Jean-Claude LAMBERT, Nadine JACQUIER, Alain LETESSIER

**Excusés :**

Jacques BOUVARD

\*\*\*

**POSTE A POURVOIR : EMPLOI DE GEOMATICIEN TOPOGRAPHE  
DANS LE GRADE D'INGENIEUR A TEMPS COMPLET**

Vu la délibération n° 2016-0064 en date du 30 mars 2016. portant création de l'emploi de responsable topographe dans le grade d'ingénieur à temps complet,

Considérant que cet emploi doit être pourvu à compter du 06/03/2020,

Considérant que le recrutement d'un agent contractuel pour pourvoir un emploi permanent est prononcé à l'issue de la procédure de recrutement permettant de garantir l'égal accès aux emplois publics en application de l'article 15 de la loi n° 2019-828 du 06/08/2019 de transformation de la fonction publique et du décret n° 2019-1414 du 19/12/2019,

Considérant que les modalités de la procédure de recrutement ont été mises en œuvre par l'autorité territoriale dans des conditions identiques pour l'ensemble des candidats à un même emploi permanent de la fonction publique afin de respecter le principe de transparence du recrutement et d'équité de traitement,

Considérant que l'autorité territoriale a procédé à la publication, par tout moyen approprié, des modalités de la procédure de recrutement applicable aux emplois permanents susceptibles d'être occupés par des agents contractuels qu'elle décide de pourvoir,

Considérant la publication de l'avis de vacance auprès du CDG 74 sous le n° 07419111422 et a été visé par arrêté du Centre de Gestion n° V07419111422001.

Considérant la publication de l'avis de vacance sur le site Internet d'Annemasse Agglo,

Considérant que l'emploi doit être pourvu par un candidat statutaire,  
Toutefois, en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, ce poste peut être pourvu par un agent contractuel sur la base de l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984, lorsque la nature des fonctions et les besoins du service le justifient,

Considérant que l'autorité territoriale, ou son représentant, a accusé réception des candidatures et vérifié leur recevabilité,

Considérant que l'autorité territoriale, ou son représentant, a écarté les candidatures qui, de manière manifeste, ne correspondaient pas au profil recherché pour l'emploi permanent à pourvoir, au regard notamment de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise.

Considérant que l'appréciation portée sur chaque candidature a été fondée sur :

- les compétences,
- les aptitudes,
- les qualifications,
- l'expérience professionnelle,
- le potentiel du/de la candidat,
- et la capacité du/de la candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir,

Considérant qu'à l'issue de cet examen, la collectivité a établi la liste des candidats suivants convoqués à l'entretien de recrutement le 03/02/2020 Mme EISSA LEILA et M. LOIC TAPON

Les entretiens ont été conduits par :

- Mme Amandine TITUS, Responsable du service emploi compétences, Représentante l'autorité territoriale
- Mme Aude RAVAT, Responsable du service SIG
- M. Pierre LOMBARD, Directeur des Systèmes d'information et des usages numériques

Les candidats ont été évalués en tenant compte des éléments suivants :

- leurs compétences,
- leurs aptitudes,
- leurs qualifications et leur expérience professionnelles,
- leur potentiel,
- et leur capacité à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir,

Les appréciations portées sur chaque candidat au regard de ces critères sont recensées dans le tableau ci-joint, A l'issue de la procédure de recrutement, le choix de la collectivité est porté sur le nom du candidat suivant : EISSA Leila qui sera informé par courrier.

Les autres candidats seront informés par courrier (ou par courriel) du rejet de leur candidature.

Le Bureau Communautaire, entendu l'exposé du rapporteur,

Après en avoir délibéré :

A l'unanimité,

DECIDE :

D'APPROUVER le recrutement du « Géomaticien » à compter du 06/03/2020 au 05/03/2023, à temps complet, sur la base d'un contrat de droit public Article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 (Pour des emplois de catégorie A lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans des conditions prévues par la loi d'une durée de trois ans).

DE FIXER la rémunération afférente à cet emploi en référence à l'IM 540+ régime indemnitaire + prime annuelle ainsi que toute prime, indemnité et prestations sociales instituées par l'assemblée délibérante.

D'IMPUTER les dépenses sur le crédit ouvert à cet effet au budget principal – chapitre 12 -64 Charges de personnels.

Envoyé en préfecture le 05/03/2020

Reçu en préfecture le 05/03/2020

Affiché le



*dans le délai de deux mois à compter de la notification de la délibération ou de sa date d'affichage, ou à c  
si un recours gracieux a été préalablement déposé.*

ID : 074-200011773-20200304-BC\_2020\_0081-DE