

**DEPARTEMENT DE
LA HAUTE-SAVOIE**

**ARRONDISSEMENT
DE ST JULIEN-EN-
GENEVOIS**

REPUBLIQUE FRANÇAISE

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
ANNEMASSE – LES VOIRONS – AGGLOMERATION**

SIEGE : 11, AVENUE EMILE ZOLA – 74100 ANNEMASSE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU BUREAU**

OBJET :

Séance du : 25 février 2020

**PROTOCOLE DE
TEMPS DE TRAVAIL**

Convocation du : Mardi 18 février 2020

Nombre de membres en exercice au jour de la séance : 17

N° BC_2020_0065

Président de séance : Gabriel DOUBLET

Secrétaire de séance : Antoine BLOUIN

Membres présents :

Yves CHEMINAL, Nicole CATASSO, Alain BOSSON, Jean-Paul BOSLAND,
Antoine BLOUIN, Denis MAIRE, Jean-Luc SOULAT, Jacques BOUVARD,
Gabriel DOUBLET, Nadine JACQUIER, Alain LETESSIER

Excusés :

Guillaume MATHELIER, Christian DUPESSEY, Christian AEBISCHER, Michel
BOUCHER, Bernard BOCCARD, Jean-Claude LAMBERT

Annemasse Agglo applique depuis sa création l'accord cadre sur le temps de travail établi par le SIVMA le 27 décembre 2001. Ce protocole cadre a été modifié progressivement par des notes validées en comité techniques, sans être toutefois repris dans son intégralité depuis. Par ailleurs, la législation a fortement évolué depuis dans le domaine du temps de travail, et certaines parties de ce document sont progressivement devenues obsolètes. Une remise à plat réglementaire devenait nécessaire, ainsi qu'une clarification des règles dans un même document.

Dès 2016, la Direction des Ressources Humaines d'Annemasse Agglo, consciente de ces écarts, a initié un travail de réflexion autour du temps de travail avec un panel d'agent et les représentants du personnel, qui a permis de dresser un bilan des points à corriger.

Un groupe de travail piloté par la Directrice de la Gestion des Déchets et le Directeur des Finances a été finalement instauré dès octobre 2018 afin d'élargir la réflexion sur le domaine du temps de travail, accompagné par une référente des Ressources Humaines sur cette thématique. Plusieurs encadrants se sont portés volontaires pour travailler des projets de délibération, et les trois syndicats de la collectivité ont été conviés dès le printemps 2019 pour participer aux réunions de ce groupe.

Par ailleurs, la Chambre Régionale des Comptes a souligné dans son rapport de juin 2019 les divergences du protocole avec les textes en vigueur, et indiqué dans ses recommandations le besoin de rédiger un nouveau règlement du temps de travail. La collectivité a ainsi poursuivi sa démarche d'actualisation des règles applicables dans la collectivité sur cette thématique. La récente loi de transformation de la fonction publique territorial est également venue renforcer l'urgence de remise à jour des règles relatives au temps de travail d'Annemasse Agglo, et notamment la généralisation des 1607h de travail effectif annuel.

Après 9 réunions du groupe de travail et l'établissement de sous-groupes thématiques, 4 projets de règlements sont proposés. La mise en œuvre de ces documents s'établirait du 1^{er} mars 2020 au 1^{er} janvier 2022 :

- L'accord cadre sur le temps de travail (1^{er} janvier 2021 au 1^{er} janvier 2022)
- L'actualisation du Compte Épargne Temps (1^{er} janvier 2021)
- La mise en œuvre du don de jours (1^{er} mars 2020)
- L'actualisation du règlement des astreintes (1^{er} juillet 2020)

L'objectif retenu était de concilier la réglementation tout en conservant l'attractivité de l'organisation de temps de travail au sein de la collectivité. Ainsi, plus de cycles de travail différents sont proposés à temps partiel, plus de souplesse est accordée pour le report des congés, les règles relatives à la prise de congés sont clarifiées, les modalités de dépôt de jours sur le Compte Epargne Temps sont simplifiées, le don de jour serait autorisé, les règles d'organisation et de repos dans le cadre des astreintes sont mieux déterminées et plus sécurisantes.

Les principales mesures correctives sont les suivantes : la collectivité tendra à généraliser les 1607 heures effectives annuelles pour l'ensemble des services sous réserve de sujétions particulières avant le 1^{er} janvier 2022, les congés seront désormais attribués sous 5 semaines par an, les RTT ont été recalculés et verront leur nombre diminuer au-delà d'un certain seuil d'absence, la journée de solidarité sera intégrée dans le temps de travail des agents, ou sera valorisée par un jour de travail supplémentaire pour les services à 35h00, les jours de congés supplémentaires irréguliers ont été retirés du règlement d'Annemasse Agglo.

Les quatre documents structurants ont été présentés et étudiés une première fois en comité technique du 29 novembre 2019, et ont obtenu un avis favorable à l'unanimité avec leurs annexes lors de la séance du 30 janvier 2020.

Le Bureau Communautaire, entendu l'exposé du rapporteur,

Après en avoir délibéré :
A l'unanimité,

DECIDE :

D'APPROUVER les quatre règlements et leurs annexes,

D'AUTORISER le président ou son représentant à signer tout document afférent à cette délibération.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux devant Monsieur le Président d'Annemasse Agglo dans le délai de deux mois à compter de son affichage ou de sa notification. Un recours contentieux peut également être introduit devant le Tribunal administratif de Grenoble dans le délai de deux mois à compter de la notification de la délibération ou de sa date d'affichage, ou à compter de la réponse d'Annemasse Agglo, si un recours gracieux a été préalablement déposé.